



Grupo Agis eleva o engajamento de sua equipe e conquista um aumento de 30% no número de acessos em sua plataforma de Gestão Integrada de Performance e Aprendizado

O Grupo Agis é a *holding* que controla as empresas Construtora Ferreira Guedes, Territorial São Paulo Mineração e ADtranz Engenharia e Sistemas.

- A Construtora Ferreira Guedes, detentora de um dos maiores acervos técnicos em infraestrutura no Brasil – que abrange obras ferroviárias, rodoviárias, portuárias, hidráulicas, de saneamento, industriais e edificações –, constitui a Agis Engenharia e Construção.
- A ADtranz, especializada em sistemas de energia, telecomunicações, automação e ventilação, com ênfase no segmento metroferroviário, forma a Agis Sistemas Eletromecânicos.
- E a Territorial São Paulo, empresa dedicada à exploração de minérios, com destaque para agregados destinados à construção civil, representa a Agis Mineração.

Para potencializar as ações do Grupo Agis e também seu modelo de Gestão de Pessoas, foi implantado o *Portal Pessoas & Carreiras*, com todos os módulos do **MicroPower Performa**, o que possibilitou maior assertividade nas demandas diárias, além de manter a equipe treinada, capacitada, compondo um grupo mais homogêneo no conhecimento de produtos e serviços.



Depoimento

“Gosto muito da parceria com a MicroPower, por conta da liberdade que temos de propor ajustes e melhorias no sistema. É uma parceria muito positiva, pela flexibilidade que a MicroPower tem. Tudo que a gente tenta customizar, ou que a gente sonha e quer mudar, é sempre aceito com muita abertura e acaba finalizando com algo de sucesso, que fica bom para os dois lados.”

Bianca Gregghi,
Gestão de Pessoas - Grupo Agis

Desafio

Ter um portal do colaborador que possibilitasse a realização de boas práticas de Gestão de Pessoas, tais como: Avaliação de Desempenho, Treinamentos e Atingimento de Metas Corporativas.

Solução

No início, o *Portal Pessoas & Carreiras* foi implantado de uma forma mais simples e, com o passar do tempo, e diante das necessidades e objetivos do Grupo Agis, foi aderindo aos outros módulos do MicroPower Performa para alcançar os resultados esperados. Os módulos apoiam todos os subsistemas do RH.

Resultado

A versão completa do portal foi implantada em dezembro de 2017, já que o Grupo Agis já utilizava o MicroPower Performa (Módulo de Aprendizado) desde 2014. Atualmente, os colaboradores fazem integração *online*, têm jogos sobre o Código de Conduta, realizam treinamentos *online*, avaliação de desempenho, acessam documentos relacionados à carreira, cadastram metas e até seus próprios currículos, dentre outros recursos. Ou seja, um portal completo e que atende a todas as necessidades do Grupo. Com isso, o volume de acessos no sistema teve um aumento de até 30%, após a implementação de todos os módulos do Performa.

Além disso, os colaboradores agora podem contar com o “*Feedback Colaborativo*”. Uma funcionalidade que permite, a qualquer usuário do sistema, solicitar *feedback* a outros usuários do Performa. No ano de 2018, por exemplo, foi realizado um total de 245 *Feedbacks* no Sistema. Ou seja, quase um *feedback* por dia útil.

Sobre a MicroPower

A MicroPower é líder em soluções tecnológicas e consultivas para empresas interessadas em implementar e aprimorar processos de Desenvolvimento de Talentos, Gestão de Performance, e-Learning, Acessibilidade para Pessoas com Deficiência Visual e Universidades Corporativas, que estão vivendo a Transformação Digital de seus Negócios. Seu objetivo é contribuir para o sucesso de seus Clientes, através do empoderamento dos colaboradores, com ferramentas essenciais para a prática da Alta Performance, de forma a que concentrem energia em atividades que realmente contribuam para alcançar as metas estabelecidas nas organizações.